



Recursos Humanos

Gestão Organizacional

Gestão de Negócios



Assessment

Esse serviço permite a empresa obter um mapa das competências, habilidades, atitudes e valores individuais, a aderência de cada profissional à função e à cultura, valores e estratégia organizacional, possibilitando identificar os gaps de desenvolvimento e ações de orientação, direcionamento e suporte para que os envolvidos possam reduzir, minimizar ou excluir os gaps de competência e atuar de forma mais produtiva e livre de impedimentos comportamentais e técnicos.



Avaliação de Competências Comportamentais

A Facioli, em parceria com a empresa francesa PerformanSe, oferece às empresas e aos profissionais de RH a melhor Solução Online em Avaliação de Competências Comportamentais, trata-se de uma ferramenta online. Economize tempo na avaliação, reduza os riscos financeiros e de produtividade relacionados às falhas na seleção ou na orientação de carreira de seus funcionários, detecte os potenciais internos, invista recursos e tempo na assertividade no desenvolvimento das competências e contribua para o melhor desempenho de sua organização.

As ferramentas Way permitem, além da análise individual, a avaliação de grupos de profissionais, demonstrando as tendências comportamentais das equipes selecionadas e ainda de públicos em diferentes localidades, muito útil para a identificação das características de times alocados em plantas, unidades e diferentes sites.



Coaching

O Coaching objetiva auxiliar profissionais de sua empresa que necessitam de apoio e orientação especializada para que possam buscar melhores alternativas para direcionamento de atuação (como atuar), maior e melhor produtividade no ambiente de trabalho com consequente melhora de sua performance profissional. É uma importante ferramenta de direcionamento da conduta profissional, principalmente naquelas relacionadas a ações de mudança.



Gestão de Carreiras e Sucessão

Trabalhar de forma mais estratégica para assegurar que os novos líderes sirvam melhor à companhia no futuro, além de garantir às empresas e aos profissionais ou profissional selecionado, estabilidade suficiente para se mover de forma decisiva em vez de adiar as atitudes.

Agir de forma criteriosa para escolher os sucessores e desenvolver um planejamento para que isso ocorra de forma plena e nos diversos níveis da organização, entendendo-se que a sucessão não é só do principal executivo.

A Facioli propõe metodologia e ferramentas para o planejamento sucessório de longo prazo, com as ações necessárias e pensadas desde o momento presente.



Modelagem e Estruturação da Área de Recursos Humanos

A área de Recursos Humanos pode tornar-se um enigma e gerar muitas dúvidas em sua estruturação. A Facioli define o modelo de gestão ideal, as melhores ferramentas e ajuda a construir um relacionamento eficaz com os acionistas, público interno e clientes.



PDL (transforme os resultados de sua liderança)

O Programa de Desenvolvimento de Lideranças da Facioli contempla as melhores e mais atuais práticas de gestão (de negócios à pessoas). Leva em conta o perfil predominante em sua empresa, identificando os perfis de seus gestores e a aderência das competências comportamentais e técnicas às necessidades de seu negócio e ao nível de competitividade exigido e presente no mercado. O programa contempla ações de treinamento específico, baseado nos gaps identificados no diagnóstico, além de coaching, orientação e acompanhamento dos resultados previstos em planejamento (elaborado pela Facioli e aprovado pelo cliente) para redução e/ou eliminação dos gaps.



Pesquisas Salariais e Pesquisas de Benefícios

Conhecer a fundo o mercado em que se atua é fundamental para formar e, acima de tudo, manter a melhor equipe.

A Pesquisa de Remuneração Facioli abrange não só o salário como também benefícios e variáveis, e é reconhecida pela precisão e excelência na obtenção de dados, interpretação dos resultados e diagnósticos fornecidos.

A Facioli possui metodologia e instrumentos próprios, desenvolvidos para garantir fidedignidade e confidencialidade ao trabalho.



Plano de Carreira por Processos

O Plano de Carreiras desenvolvido pela Facioli transforma os sistemas tradicionais de carreiras, atualmente focados em atividades (operador, encarregado, técnico, analista, assistente, encarregado, líder, auxiliar e outros), em planos focados em processos.

Essa nova metodologia alonga as carreiras e eleva a qualificação da mão de obra em função do aumento de responsabilidade, competências e abrangência de atuação para cada profissional, trazendo como uma das consequências a redução do quadro e custo com pessoal.



Programa de Cargos e Salários

Ferramenta exclusiva desenvolvida pela Facioli, que já auxilia mais de duas centenas de empresas posicionadas em diversos segmentos em todo o território nacional.

Desenha e implanta a melhor estratégia de remuneração para a sua organização. Com metodologia própria, faz um comparativo detalhado de sua empresa com o mercado e, dessa forma, favorece a retenção de talentos, alta produtividade e a superação de metas.



Programa de Gestão por Competências

"Quem somos?", "para onde vamos?" e "como chegar?" são perguntas comuns nas organizações.

O Programa de Gestão de Competências Facioli foi especialmente desenvolvido para identificar os objetivos organizacionais por meio de mapeamento e desenho das competências de cada posição, além da construção do Plano de Equalização e do acompanhamento do desempenho individual e da organização.



Programa de Participação nos Resultados

O salário não é o único componente da remuneração.

Empresas modernas definem a sua estratégia de remuneração a partir dos resultados que pretendem alcançar por meio de suas equipes operacionais e especialmente suas lideranças. O programa de participação nos resultados é uma das oportunidades que as empresas têm para motivar suas equipes a atingirem objetivos maiores e melhores.

A Facioli possui um vasto portfólio de soluções, amplamente testadas e aprovadas por uma centena de clientes e pode atuar na construção de um modelo adequado aos resultados pretendidos por sua empresa, alinhado às estratégias que valorizam a elevação dos resultados empresariais.



Recrutamento, Seleção e Hunting

A Facioli dispõe de uma equipe de consultores, cujo foco em talento e competências permite identificar e atrair os melhores profissionais para sua organização. Um banco de dados estratégico e ampla rede de relacionamentos em vários segmentos garantem à sua empresa um processo seletivo de sucesso.



Terceirização de Recursos Humanos

A Facioli é provedora de soluções de gestão de Recursos Humanos nas mais diversas organizações. Atua na operação da gestão de administração de pessoal (processamento e análise de folha de pagamento e gereção e controle de encargos inerentes, controle de ponto, férias, admissões e rescisões, 13o. salário, relações trabalhistas, sindicais e outras) podendo atuar com equipe própria e/ou no desenvolvimento das competências de equipes dos clientes atuantes nessa área, com clara redução de custos e elevação do patamar de segurança nas ações e decisões pertinentes, bem como da qualidade dos serviços de recursos humanos.



Treinamento e Desenvolvimento

Metodologia desenvolvida pela Facioli para a elevação de resultados empresariais utilizando, dentre outras ferramentas, ações eficazes de treinamento e desenvolvimento. O modelo é construído de forma exclusiva para cada empresa a partir de demandas específicas (aumento de faturamento, de qualidade do produto ou serviço, técnicas e metodologia para vendas, atendimento e relacionamento com o cliente, gestão de resultados e de pessoas, soluções em comunicação interna, dentre outras demandas).



Educação Corporativa

A Facioli oferece uma solução completa, ágil e moderna para educação corporativa a fim de aprimorar a gestão do conhecimento na sua organização.

Com esta ferramenta você poderá:

Disponibilizar a biblioteca de cursos da sua empresa em uma plataforma EAD customizada;
Contar com a equipe de especialistas da Facioli na elaboração de um plano de desenvolvimento para os profissionais da organização;

Acompanhar e monitorar o aproveitamento dos conteúdos disponibilizados, bem como a aderência dos participantes ao programa proposto;

Disponibilizar treinamentos que podem ser realizados em horários flexíveis;

Ter acesso a uma biblioteca de cursos, elaborados pela Facioli, focados no desenvolvimento técnico dos profissionais;

Usufruir de condições diferenciadas para ofertar cursos de graduação e pós-graduação aos funcionários.

EAD

As soluções EAD da Facioli foram pensadas para resolver a questão da formação de pessoal das empresas. Nossa biblioteca de cursos a distância oferece uma série de disciplinas práticas para que o seu pessoal adquira os conhecimentos necessários a fim de exercer as funções administrativas e de gestão de forma plena.

Nós também podemos prover a plataforma de EAD para que sua empresa possa disponibilizar sua própria biblioteca de cursos, permitindo aos seus funcionários realizarem os treinamentos disponíveis, no momento mais adequado e conveniente para ele e para a empresa. Tudo isso com a identidade visual escolhida por sua organização.

Além dos conteúdos dos cursos, que contam com apresentações em slides, filmes, apostilas e outros recursos de fácil interação, você e sua empresa poderão usufruir do sistema de controle de presença, desempenho do aluno, chat online e videoconferência, dentre outros recursos.

Entre em contato para conhecer as possibilidades de convênios.

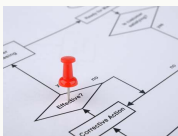
Gestão Organizacional



Comunicação Organizacional

Planejamento e implantação de processos de comunicação estratégica, para públicos interno e externo, alinhando as organizações às melhores práticas institucionais.

Inclui soluções relacionadas a responsabilidade social e sustentabilidade.



Estudo e Desenho de Processos

Levantamento de processos da empresa com visão de reengenharia, objetivando possíveis eliminações de redundâncias e retrabalhos, juntamente com a medição do custo do processo atual, permitindo a empresa a adoção das melhores práticas de mercado quanto a execução das atividades do processo mapeado, adotando processos mais inteligentes, ágeis e menos custosos.

Os resultados desse trabalho permitem a adoção de ações que repercutam em maior produtividade e segurança, especialmente, dos processos e procedimentos que envolvam controle, além de oferecer a empresa a visão dos custos dos processos praticados pelo mercado, assim como as potenciais possibilidades de redução dos atuais custos da organização.



Gestão da Mudança (mudar não é mais uma opção)

Pequenas ou grandes, as mudanças necessariamente ocorrerão na sua empresa. Tratar essa questão, identificando e minimizando as resistências, as principais dificuldades, sejam técnicas ou comportamentais, atuando desde o planejamento até a solidificação de todo o processo de mudança é uma das especialidades da Facioli.

Nós ajudamos a sua empresa a escolher as melhores alternativas para responder as questões: "para que mudar?", "para onde mudar?", "o que mudar?", "como mudar?", "quais os benefícios econômicos, ambientais e motivacionais?", "quais os principais obstáculos e resistências e o melhor, mais inteligente e mais vantajoso processo a ser adotado?".



Implantação de Programas de Metas e Resultados

Desenho, implantação e avaliação de programa de metas com base no mercado e potencial da organização.

Estudo e análise do que a organização quer como resultado e o que ela pode ter em termos de produtividade e alavancagem operacional.



Implantação ou Reestruturação de Modelos Organizacionais

A implantação ou reestruturação de processos organizacionais adequados tem reflexo imediato na melhoria de resultados econômicos, financeiros e operacionais em toda a organização.



Implantação ou Reestruturação de Normas e Procedimentos

Soluções para atender ao modelo vigente como objetivo de evitar custos e procedimentos desnecessários.

Torna os processos ágeis, coerentes e capazes de garantir segurança à empresa em suas relações internas e externas, otimizando, ao mesmo tempo, o relacionamento com o cliente.

Gestão de Negócios



Estruturação Financeira

Gerencia os recursos para maximizar o retorno aos investidores e permitir a manutenção da liquidez. Busca pela continuidade e perpetuidade das empresas.



Gestão de Negócios

Na busca por elevação de resultados a Facioli atua como principal apoio aos gestores. Maximiza a performance da organização nas questões relacionadas a qualidade e principalmente na elevação de receitas, redução de custos, aumento de rentabilidade e lucro. A Facioli estuda, identifica os problemas, planeja a mudança e acompanha a implantação das melhores soluções.



Melhoria de Performance

Crescimento de renda

Gerenciamento das Receitas - análise das fontes de receita, performance de vendas e margem de contribuição

Melhoria da produtividade

Gerenciamento de custos e despesas

Alinhamento da estratégia com a execução

Fluxo de caixa - Implementação e utilização como ferramenta de gestão

Plano orçamentário - implementação e utilização como ferramenta na tomada de decisões

DRE - Demonstrativo de resultado implantado e utilizado como ferramenta para acompanhamento dos resultados.



Projetos de Investimento

Onde, quanto e quando investir

Oportunidades em novos negócios e mercados

Fontes de recursos

Viabilidade econômica e financeira

Avaliação de empresas, negócios e valor de mercado

Ferramentas de Avaliação Way

Ferramentas de Avaliação Comportamental Way

A Facioli, em parceria com a empresa francesa PerformanSe, oferece às empresas e aos profissionais de RH a melhor Solução Online em Avaliação de Competências Comportamentais. É uma ferramenta online de avaliação de competências (47 competências gerais, 12 gerências e 39 comerciais), realizada por meio de questionário com questões direcionadas para o ambiente corporativo.

Economize tempo na avaliação, reduza os riscos financeiros e de produtividade relacionados às falhas na seleção ou na orientação de carreira de seus funcionários. Detecte os potenciais internos, invista recursos e tempo na assertividade no desenvolvimento das competências e contribua para o melhor desempenho de sua organização.

As ferramentas de avaliação comportamental Way permitem, além da análise individual, a avaliação de grupos de profissionais, demonstrando as tendências comportamentais das equipes selecionadas (Perf Map) e ainda de públicos em diferentes localidades, muito útil para a identificação das características de times alocados em plantas, unidades e sites diferentes, pertencentes aos mesmos negócios ou distintas operações de um mesmo grupo empresarial.

O questionário de avaliação está disponível em 23 idiomas. Você pode responder ou permitir as respostas em qualquer um dos idiomas disponíveis e emitir os relatórios no idioma originalmente respondido ou em qualquer outra língua disponível.



Perf Map (Foco no resultado de equipes ou grupos)

Perf Map é uma ferramenta elaborada para que você possa estudar as características comportamentais de uma população alvo ou uma equipe e posteriormente traçar planos de ação específicos para o desenvolvimento das competências eleitas por sua empresa como essenciais para o grupo estudado.

O Perf Map pode ter como base qualquer uma das ferramentas de avaliação comportamental Way (Way, Way Manager ou Way Comercial). A partir dos resultados individuais você identifica as competências de conforto e desconforto do grupo estudado, quais os indivíduos com maior distanciamento da média de sua empresa, dentre outras inúmeras análises. Você pode ainda utilizar o Perf Map em processos de seleção interna ou externa que envolvam grandes grupos de candidatos, identificando os profissionais com as competências mais confortáveis e mais adequadas às necessidades de sua empresa.



Way Comercial (Sua equipe é agressiva ou acomodada?)

O Way Comercial te auxiliará na identificação das competências de seus profissionais da área comercial, seja para um processo de seleção, assessment ou desenvolvimento de equipes. Você poderá identificar as forças e os eixos de desenvolvimento do avaliado ou do grupo ou equipe de avaliados, assim como o estilo comercial do indivíduo ou da equipe e a afinidade com cada uma das etapas (prospecção, apresentação do produto ou serviço e fechamento da venda) da relação comercial.

Ferramentas de Avaliação Way



Way Manager (Seu gestor está em conforto?)

O Way Manager traz respostas concretas para a sua empresa, quando você necessita avaliar objetivamente as competências gerenciais dos seus gestores (presidentes, diretores, gerentes, supervisores ou coordenadores) e candidatos a essas posições.

A partir de um questionário de autoavaliação, você poderá identificar a fotografia do avaliado em 12 competências comportamentais chaves de gestão: Gestão da Mudança, Gestão de Equipes e Gestão Organizacional. Os resultados, em forma de gráficos, evidenciam as zonas de conforto e de esforço do avaliado em cada uma das competências, além de identificar onde ele se encontra quando comparado aos demais gestores de diferentes empresas avaliadas com o Way Manager



Way-R

Way-R by PerformanSe é uma ferramenta de avaliação dos talentos individuais, extremamente confiável e operacional, testada e aprovada por profissionais de RH do mundo inteiro. Esta é uma ferramenta de autoavaliação de simples implementação, que te permite ganhar tempo em seus processos de avaliação de competências comportamentais. São 47 competências presentes no relatório, dentre as quais Eficiência, Organização, Inovar, Adaptar, Decidir, Ouvir, Interagir, além de Criatividade, Otimismo, Tolerância a incertezas, Precisão e método, Sensibilidade aos outros e Autoconfiança. Você poderá assegurar suas decisões de recrutamento, gestão de carreira, desenvolvimento, entre outros processos de análise e avaliação de pessoal, utilizando essa ferramenta absolutamente segura e de fácil aplicação.

Pesquisa Salarial



Experiência

Há mais de 20 anos desenvolvemos pesquisas de remuneração para clientes de diversos segmentos e portes, tais como: Bunge, ETH - bioenergia, Biosev, CRV Lagoa, Nutreco, Usina Santa Adélia, Coplana, Usina Ferrari, dentre outras.

Para a realização das pesquisas, possuímos um software próprio especialmente estruturado para a coleta, tratamento, tabulação e manutenção de dados salariais e extra salariais.

A Facioli garante absoluta confidencialidade dos dados coletados junto às empresas participantes, tais como: estrutura organizacional, práticas de remuneração, composição de benefícios, dentre outros.

Metodologia

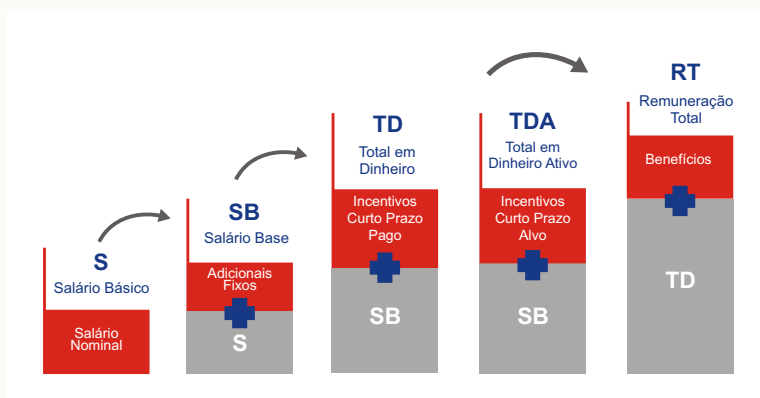
Os dados salariais que geram as informações do sistema de pesquisa de remuneração da Facioli são baseados exclusivamente nos valores de salários e benefícios reais praticados pelas empresas; Sistema de coleta de dados seguro e confidencial que permite comparar as práticas da sua empresa com o mercado;

Dados coletados e analisados por profissionais especializados;

Atualização regular;

Nossa metodologia para a comparação dos cargos leva em conta "Job Matching", cujos critérios de comparação consideram o nível hierárquico, a descrição das atividades e os pontos do cargo, obtidos através de uma metodologia exclusiva da Facioli;

Base de dados que permite a comparação dos salários da empresa (S, SB, TD, TDA e RT) mensais e anuais de cada cargo pesquisado com as medidas estatísticas (MAP, mediana, menor salário, maior salário, primeiro quartil e terceiro quartil) de mercado.



Benefícios e Facilidades

Interface moderna e de fácil navegação

Realize consultas rápidas e análises de séries históricas

Compare as práticas da sua empresa com o mercado

Crie gráficos e relatórios personalizados

Armazene e gerencie as descrições de cargos da sua empresa

Importe e exporte os dados que deseja analisar de forma fácil e rápida

Classifique os cargos da sua empresa com base em uma metodologia exclusiva da Facioli

Administre o Plano de Cargos e Salários da sua organização



www.facioli.com

Ribeirão Preto SP
Edifício Spasse
Av. Maurílio Biagi, 800 Salas 901/902
Sta. Cruz do José Jacques 14020-750
Tel/Fax: 16 4009 4500

São Paulo SP
Av. Paulista, 2300
Andar Pilotis 01310-300
Tel. 55 11 2847 4917